

Председатель Татарстанской
республиканской организации
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации



О.А. Калашникова
О.А. Калашникова

2023 г.

Министр спорта
Республики Татарстан



В.А. Леонов
В.А. Леонов

2023 г.

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ТАТАРСТАНСКИМ РЕСПУБЛИКАНСКИМ КОМИТЕТОМ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И
МИНИСТЕРСТВОМ СПОРТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
НА 2023 – 2026 ГОДЫ**

г. Казань



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение между Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством спорта Республики Татарстан на 2023 – 2026 годы (далее – Соглашение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой Кодекс), Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Федеральный закон № 10-ФЗ).

1.2. Соглашение распространяется на государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие), работников, не являющихся гражданскими служащими Министерства спорта Республики Татарстан, а также на работодателей и работников (Реестр организаций, на которые распространяется Соглашение – Приложение №1), и обязательно для выполнения работодателями и выборными профсоюзными органами.

Соглашение открыто для присоединения к нему организаций, делегировавших ранее и не делегировавших ранее полномочий на его заключение и заявивших о своем согласии распространить на них действие настоящего Соглашения одновременным заявлением представителей работников и работодателя.

Органы местного самоуправления Республики Татарстан, отдельные работодатели могут направить в адрес сторон Соглашения уведомление о добровольном присоединении к Соглашению и принятии на себя предусмотренных Соглашением обязательств. В этом случае стороны Соглашения включают обратившихся в реестр организаций, на которые распространяется Соглашение путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Соглашению и в течение 7 дней после подписания направляют его на регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, согласно статье 50 Трудового Кодекса.

Условия коллективных договоров, ухудшающие положения работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, недействительны и не подлежат применению.

1.3. Сторонами Соглашения являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей в соответствии со статьей 34 Трудового Кодекса.

1.4. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, содержащим взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, содействия занятости, охраны труда

и здоровья, социальных гарантий, льгот и компенсаций, развития социального партнерства;

- основой для заключения коллективных договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий, льгот, компенсаций для государственных служащих и работников.

1.5. Республиканский комитет Профсоюза, первичные профсоюзные организации и выборные профсоюзные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников - членов Профсоюза, при разработке и заключении коллективных договоров, ведении переговоров по реализации трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов.

Представители сторон в двухнедельный срок после уведомительной регистрации Соглашения направляют его копии работодателям и соответствующим выборным профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием работников и выполнения принятых обязательств.

1.6. Для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение создается комиссия, состав которой указан в Приложении № 2 к настоящему Соглашению.

1.7. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам.

1.8. Изменения в Соглашение в течение срока его действия вносятся по взаимному согласию сторон. При наступлении условий, требующих внесения изменений в Соглашение, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью.

1.9. В случае реорганизации какой-либо из сторон Соглашения её права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение на срок не больше срока его действия.

1.10. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует три года.

Стороны Соглашения вправе не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения или по продлению срока действия Соглашения на новый период.

2. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

2.1. Трудовые отношения работников регулируются ТК РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права, настоящим Соглашением, коллективными договорами подведомственных учреждений.

Условия, включаемые в трудовые договоры, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, настоящим Соглашением и коллективными договорами подведомственных учреждений.

Служебные отношения государственных служащих регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», а в части, не урегулированной указанными законами, - федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права.

2.2. Режим рабочего времени регулируется также для государственных служащих - Служебным распорядком, для работников - правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми учреждениями в порядке, предусмотренном статьей 190 ТК РФ.

2.3. Для государственных служащих (работников) обеспечивается нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Тренерам-преподавателям (в т.ч. старшим тренерам-преподавателям), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (в т.ч. старшим тренерам-преподавателям) физкультурно-спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливается ставка заработной платы в неделю, соответствующая норме часов тренерской работы (тренерская нагрузка) - 18 часов.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов непосредственной тренерской работы за ставку заработной платы) тренеров-преподавателей (в т.ч. старших тренеров-преподавателей), тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в т.ч. старших тренеров-преподавателей) физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные

программы спортивной подготовки, устанавливается исходя их сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. 2.4. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии со статьей 263.1 ТК РФ установлена 36-часовая рабочая неделя. В этом случае денежное содержание (заработная плата) выплачивается в том же размере, что и при полной служебной (рабочей) неделе.

2.5. Учреждения способствуют установлению в коллективных договорах условий о предоставлении женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемого еженедельно не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц.

2.6. Сокращенная продолжительность рабочего времени также устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для государственных служащих и работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

2.7. На основании настоящего Соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в пункте 2.6 настоящего Соглашения, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику денежной компенсации, установленной в порядке, в размерах и на условиях, определенных коллективным договором.

Компенсация за полностью отработанный период устанавливается в размере не менее часовой тарифной ставки за каждый отработанный час с начислением на нее компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных системой оплаты труда.

2.8. Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой статьи 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста.

2.9. Режим рабочего времени и условия труда работников до восемнадцати лет должны соответствовать Санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.09.2009 № 58.

2.10. По соглашению между государственным служащим (работником) и Министерством (учреждением) могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Министерство (учреждение) обязано устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законодательством порядке.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда государственного служащего (работника) производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для государственного служащего (работника) каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других прав.

2.11. Для отдельных работников может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым они могут при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого составляет три календарных дня. Право на дополнительный отпуск возникает у работника учреждения независимо от фактической продолжительности рабочего времени в условиях ненормированного рабочего дня.

Конкретный перечень работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

2.12. Гражданским служащим Министерства предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Гражданским служащим Министерства предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан».

2.13. Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

Педагогическим работникам учреждений, подведомственных Министерству, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью,

установленной постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

2.14. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

2.15. Графики отпусков утверждаются учреждением с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись, не позднее, чем за две недели до его начала.

В целях повышения эффективности мероприятий по улучшению состояния охраны труда, системы сохранения жизни и здоровья государственных служащих (работников) при наличии у государственного служащего (работника) путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям отпуск предоставляется вне графика.

2.18. В соответствии со статьей 128 ТК РФ, иными федеральными законами или коллективным договором по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам государственному служащему (работнику) по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между государственным служащим (работником) и Министерством (учреждением).

Государственному служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

2.19. Учреждения могут самостоятельно устанавливать работникам дополнительные отпуска, в том числе и по семейным обстоятельствам, если иное не предусмотрено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.20. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы возникает у государственного служащего (работника) по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в Министерстве (учреждении). По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

2.21. При проведении аттестации государственных служащих (работников) в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители соответствующих выборных профсоюзных органов.

2.22. Министерство (учреждение) осуществляет финансирование и обеспечивают прохождение государственными служащими (работниками) профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законами и иными нормативно-правовыми актами, в соответствии с требованиями к должности (профессии) с сохранением места службы (работы), занимаемой должности и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период.

2.23. При направлении государственного служащего (работника) в служебную командировку за ним сохраняется денежное содержание (средняя заработная плата).

3. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ, СПОРТСМЕНОВ-ИНСТРУКТОРОВ, ТРЕНЕРОВ- ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Стороны признают особую значимость регулирования трудовых отношений спортсменов, спортсменов-инструкторов, тренеров-преподавателей.

3.1. При заключении трудового договора с тренерами-преподавателями и спортсменами необходимо руководствоваться статьей 348.2 Трудового Кодекса с учетом положений настоящего Соглашения.

3.2. В штатном расписании организации (в зависимости от специфики ее деятельности) наименования должностей устанавливается в соответствии наименованиями и требованиями, указанными в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах.

3.2.1. Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 Трудового Кодекса, обязательными условиями для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

- обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера-преподавателя;

- обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

- обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

- обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;

- обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

- обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;

- обязанности работодателя обеспечить проведение углубленного медицинского обследования спортсмена, не реже двух раз в год.

Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной частью 1 статьи 92 Трудового Кодекса.

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из законных представителей, а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет.

3.3. Работодатель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим Соглашением, Уставом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и локальными нормативными актами, действующими в организации, регламентирующими трудовые отношения, а также - в соответствии с порядком, установленным статьей 68 Трудового Кодекса.

3.4. Коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами могут предусматриваться условия о дополнительных гарантиях и компенсациях спортсменам, тренерам-преподавателям предусмотренных Трудовым Кодексом, в том числе:

- о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена;

- о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;

- о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;
- о предоставлении питания за счет работодателя;
- о социально-бытовом обслуживании;
- об обеспечении спортсмена, тренера, тренера-преподавателя и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;
- о компенсации транспортных расходов;
- о дополнительном медицинском обеспечении;
- о внеочередном медицинском осмотре тренера, тренера-преподавателя и спортсмена за счет средств работодателя в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;
- об оплате работодателем обучения спортсмена, спортсмена-инструктора, тренера-преподавателя;
- об обязанности работодателя проводить повышение квалификации тренеров-преподавателей;
- о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором;
- о дополнительном пенсионном страховании.

3.5. Тренеры-преподаватели пользуются в организации следующими правами:

- 1) свобода выбора и использования методически обоснованных форм, средств, методов тренировочного процесса;
- 2) право на участие в разработке программ спортивной подготовки, тренировочных планов, календарных графиков, методических материалов и иных компонентов программ спортивной подготовки;
- 3) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций в соответствии с трудовым договором;
- 4) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения тренировочного процесса, необходимым для качественного

осуществления спортивной подготовки, научной или исследовательской деятельности;

5) право на участие в управлении организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

6) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

7) право на обращение в комиссию по урегулированию трудовых споров;

8) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики тренеров;

9) иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

3.5.1. Тренерам-преподавателям организация отрасли вправе предоставлять следующие социальные гарантии:

1) право на обеспечение спортивной экипировкой и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности в соответствии с локальным нормативным актом организации;

2) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные коллективным договором организации в соответствии с действующим законодательством.

3.5.2. режим рабочего времени и времени отдыха тренеров-преподавателей в организациях, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства.

3.5.3. тренерам-преподавателям и иным специалистам организаций отрасли, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, предоставляются гарантии и компенсации, в соответствии с принятым в организации коллективным договором.

3.5.4. В трудовой договор, заключаемый с тренером-преподавателем, включается условие об обязанности тренера-преподавателя соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, принимать меры по предупреждению нарушения указанных антидопинговых правил спортсменом (спортсменами).

3.5.5. В трудовом договоре, заключаемом с тренером-преподавателем, рекомендуется предусмотреть следующие обязанности тренера:

- 1) осуществление деятельности на профессиональном уровне, соответствующем занимаемой должности, обеспечение в полном объеме реализации образовательного процесса;
- 2) соблюдение правовых, нравственных и этических норм и требований профессиональной этики;
- 3) необходимость уважения чести и достоинства лиц, обучающихся под его руководством;
- 4) применение методически обоснованных и обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся форм, методов образовательного процесса;
- 5) учет особенностей психофизического развития обучающихся и состояния их здоровья, соблюдение специальных условий, необходимых для прохождения тренировочного процесса лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействие при необходимости с медицинскими организациями;
- 6) прохождение аттестации в порядке, установленном действующим законодательством;
- 7) прохождение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя;
- 8) прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда;
- 9) соблюдение устава организации, положений локальных нормативных актов организации (правила внутреннего трудового распорядка и другие).

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны договорились считать приоритетными направлениями совместной деятельности на период действия Соглашения:

- повышение уровня оплаты труда работников,
- обеспечение дифференциации в оплате труда работников в зависимости от результативности и качества их труда, уровня квалификации, сложности выполняемой работы, условий труда,
- сокращение численности работников, получающих заработную плату на уровне минимальной заработной платы.

4.2. Стороны:

- осуществляют мониторинг оплаты труда работников,
- добиваются своевременной индексации нормативов финансирования учреждений в связи с изменением условий оплаты труда, норм труда.

4.3. Оплата труда государственных служащих производится в соответствии с Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной

гражданской службе Республики Татарстан», Законом Республики Татарстан от 04.03.2006 № 16-ЗРТ «О государственных должностях Республики Татарстан», Указом Президента Республики Татарстан от 22.03.2018 № УП-239 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

4.4. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере - плюс не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) в соответствии со статьей 154 Трудового Кодекса.

4.5. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный служебным распорядком (правилами внутреннего трудового распорядка), коллективным договором, служебным контрактом (трудовым договором).

4.6. Месячная заработная плата государственного служащего (работника), полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4.7. Работникам, замещающим должности, выполняющим в одной и той же организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.8. Работодатель письменно извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.9. Министерство (учреждение) письменно извещает каждого государственного служащего (работника) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.10. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 № 979 «Об установлении денежных выплат работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан», установить работникам – молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан, муниципальных физкультурных

спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, следующие денежные выплаты:

ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2 510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2 510 рублей в месяц;

единовременную денежную выплату на хозяйственное обустройство в размере 20 000 рублей.

5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

5.1. В соответствии Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели осуществляют согласованные с соответствующими выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников

5.2. В случае реорганизации или ликвидации учреждения, либо сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками работодатели в письменной форме предупреждают их персонально под роспись, а также информируют об этом соответствующий выборный профсоюзный орган и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Массовым считается сокращение 10 процентов работников от общей численности работающих, в течении 90 календарных дней.

Высвобождаемым государственным служащим (работникам) предоставляются гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Трудового Кодекса.

5.3. Работодатели в установленном законом порядке предоставляют гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.

5.4. Государственному служащему, должность которого сокращается, при отсутствии вакантных должностей, предоставляется место в другом учреждении в порядке перевода. Кадровая служба не позднее, чем за 30 дней до предстоящего увольнения госслужащего ищет вакантные должности в иных госорганах, в т. ч. через Федеральный портал управленческих кадров, учитывая при этом категорию и группу замещаемой должности, уровень квалификации сотрудника, его профобразование и стаж (Постановление Правительства РФ от 19.09.2013 № 822).

5.5. Министерство (учреждение) в установленном законом порядке предоставляет гарантии и компенсации государственным служащим (работникам), совмещающим работу с получением образования.

5.6. При сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается категориям работников в соответствии со статьей 179 ТК РФ.

5.7. Республиканский комитет профсоюза оказывает государственным служащим (работникам) бесплатные консультации по вопросам трудового права. В случае возникновения трудовых споров - обеспечивает защиту и представительство при досудебном урегулировании споров, а в случае неурегулирования спора в досудебном порядке, при необходимости - представительство в суде.

6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих (работников) как одно из приоритетных направлений работы.

6.2. В соответствии со статьей 224 ТК РФ по инициативе Министерства (учреждения) и (или) по инициативе государственных служащих (работников) либо их представительного органа Стороны создают комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят их представители.

6.3. Учреждение в соответствии с требованиями законодательства:

6.3.1. выделяет средства на выполнение мероприятий по охране труда в соответствии с приказом Минтруда РФ от 29 октября 2021г. №771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» из всех источников финансирования в порядке, установленном законодательством.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в ежегодном соглашении об охране труда, являющемся приложением к нему;

6.3.2. предоставляет компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда;

6.3.3. использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части страховых взносов (до 20-30%) на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма из средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования, в соответствии со статьями 17 и 22 Федерального закона №125-ФЗ от 24.07.1998г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

6.3.4. предоставляет площади для создания кабинетов (уголков) по охране труда, оборудованных техническими средствами, компьютерной и мультимедийной

техникой и другими современными средствами обучения и инструктажа работников организаций.

6.3.5. обеспечивает проведение оценки профессиональных рисков по всем рабочим местам организации и снижение уровней профессиональных рисков.

6.3.6. обеспечивает работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, обезвреживающими средствами, молоком в соответствии с установленными нормами

6.3.7. обеспечивает за счет собственных денежных средств проведение:

- обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) работников в соответствии приказом Минтруда России и Минздрава РФ от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры», приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 220 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

- психиатрического освидетельствования работников организации в соответствии с приказом Минздрава РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

- для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первого периодического осмотра в центре профпатологии при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), последующих периодических осмотров у данных категорий работников в центре профпатологии - один раз в пять лет. (пункт 40. Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н);

- диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения осмотров в соответствии с порядком и условиями, определяемыми коллективным договором;

6.3.8. организует для поддержания здоровья работников вакцинацию от вирусных инфекций, в т.ч. от коронавирусной инфекции COVID-19, а также профилактику социально значимых заболеваний, в т.ч. вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

6.3.9. обеспечивает участие представителей органов государственного надзора и профсоюзного контроля в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками организаций.

6.3.10. обеспечивает расследование и учет микротравм, выяснение обстоятельств произошедшего и фиксирование в документах согласно приказу Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

6.3.11. обеспечивает обязательное государственное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности при временной трудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь.

6.3.12. Учреждение обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда за работниками сохраняются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, установленные им до дня вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Работник вправе представлять Работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В случае отсутствия по истечению пятилетнего срока возможности проведения новой специальной оценки условий труда рабочих местах сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых специальная оценка была проведена ранее, компенсационные меры (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры их снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер до момента проведения новой специальной оценки условий труда этих рабочих мест.

6.4. В отношении государственных служащих Министерство:

6.4.1 обеспечивает обязательное государственное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной трудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь;

6.4.2. обеспечивает выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных соответственно федеральными законами и законами Республики Татарстан;

6.4.3. обеспечивает проведение диспансеризации в служебное время в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения», осуществляют контроль за ее проведением в полном объеме в пределах выделенных средств;

6.4.4. назначает и утверждает ответственное лицо за организацию и проведение диспансеризации государственных служащих;

6.4.5. содействует реализации Программы «Оздоровления служащих» на 2023-2024 годы», утвержденной Постановлением республиканского комитета Профсоюза от 14.12.2022 № 8-4, через заключение коллективного договора путем отчисления денежных средств первичной профсоюзной организации (при наличии финансовой возможности) в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

6.4.6. Государственные служащие (работники) обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

6.5. Профсоюз:

6.5.1. осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, оказывает практическую помощь в реализации этих прав, представляют интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде;

6.5.2. организует проведение проверок состояния условий и охраны труда в организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения;

6.5.3. обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника;

6.5.4. способствует избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, формированию и организации деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях социального обслуживания, организует их обучение.

Оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда;

6.5.5. организует оказание социальной поддержки членам профсоюза, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, произошедшего с работником при исполнении трудовых обязанностей

6.5.6. обеспечивает:

- контроль в соответствии с законодательством за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве, обязательным применением работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам. Вносит предложения об устранении выявленных нарушений требований в области охраны труда;

- контроль в соответствии с законодательством за размерами гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда;

- направление мотивированного мнения в адрес учреждения о необходимости проведения внеплановой специальной оценки условий труда; контроль в соответствии с законодательством за целевым расходованием средств на охрану труда;

- регулярное рассмотрение на совместных заседаниях с руководством учреждения вопросов по реализации мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах и по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

6.6. Стороны Соглашения обязуются содействовать выполнению представлений и требований технического инспектора труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Работодатели совместно с выборными профсоюзными органами, с учетом финансовых возможностей (в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, внебюджетных средств) предусматривают:

- при увольнении работника в связи с достижением пенсионного возраста при наличии собственных средств выплачивать ему единовременное пособие в зависимости от стажа работы в данном учреждении (организации):

10 лет и более – в размере месячного заработка,

15 лет и более – в размере двухмесячного заработка

- выплату материальной помощи в случае смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) в размере не менее одного должностного оклада (денежного содержания);

- единовременные выплаты, женщинам, достигшим возраста 50 и 55 лет, мужчинам достигшим 50 и 60 лет в размере не менее одного должностного оклада (денежного содержания);

7.2. Спортсменам, тренерам-преподавателям предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

7.3. Защита трудовых и социально-экономических прав молодежи.

В целях эффективного участия молодых специалистов и молодых работников в возрасте до 35 лет включительно в практической работе, обеспечения их занятости, вовлечения молодых специалистов и молодых работников, обучающейся молодежи в активную общественную и профсоюзную деятельность, а также усиления их социально-экономической защищенности, Стороны настоящего Соглашения договорились:

7.3.1. Работодатели и Профсоюз договорились:

-обобщать и распространять передовой опыт работы с молодежью, направленный на привлечение молодых специалистов к эффективной производственной и общественной работе.

-рассматривать возможность разработки системы мер по поощрению молодых специалистов, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности и активно участвующих в общественной работе первичной профсоюзной организации.

7.4. В соответствии со статьей 3 Федерального закона № 127-ФЗ периоды работы в должности тренера лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, засчитываются в стаж педагогической работы.

7.5. В соответствии с приказом Министерства спорта Республики Татарстан от 27.06.2023 № 301 лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющие квалификационные категории тренеров высшей квалификационной категории, со дня перевода на указанные должности признаются имеющими высшие квалификационные категории педагогических работников. Лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющие квалификационные категории тренеров первой квалификационной категории и тренеров второй квалификационной категории, со дня перевода на указанные должности признаются имеющими первые квалификационные категории педагогических работников.

7.6. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики

Татарстан от 20.02.2018 № 98 и приказом Министерства спорта Республики Татарстан от 25.01.2023 № 38 «О назначении ежемесячных стипендий ведущим спортсменам Республики Татарстан за высокие спортивные достижения и ежемесячных доплат их тренерам» ежемесячно, ведущие спортсмены и их тренеры сборных команд Республики Татарстан получают стипендии и доплаты за высокие спортивные результаты.

7.7. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1258 утвержден Порядок предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан (приказ Министерства спорта Республики Татарстан от 06.12.2018 № 638) на выплату вознаграждения тренерам за подготовку высококвалифицированных спортсменов, а также спортсменам-инструкторам и спортсменам за результаты, полученные на соревнованиях, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

8.1. Обязанности работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов регламентируются статьей 377 Трудового Кодекса, статьей 28 Федерального закона №10-ФЗ и могут конкретизироваться в коллективных договорах.

8.2. Работодатели:

- содействуют созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях Министерства;
- не препятствуют вступлению гражданских служащих (работников) в Профсоюз, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций;
- предоставляют соответствующим выборным профсоюзным органам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;
- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы), производят безналичное удержание и бесплатное перечисление членских взносов через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов;
- в соответствии со статьей 377 Трудового Кодекса безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

8.4. Работодатели:

освобождают от основной работы членов соответствующих выборных профсоюзных органов с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих (работников), на время прохождения профсоюзной учебы, а также для участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов;

имеют право поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

8.5. Министерство предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников и другую необходимую информацию.

8.6. Стороны рекомендуют учитывать значимость общественной работы в качестве председателя и члена выборного профсоюзного органа при поощрении работников. Предусматривают возможность установления надбавок работникам, избранным председателями выборных профсоюзных органов. Размер данной стимулирующей выплаты определяется в Положении об условиях оплаты труда организации и (или) закрепляется в коллективном договоре.

9. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РЕСКОМА ПРОФСОЮЗА

Реском Профсоюза совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

9.1. Содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в коллективах, стабилизации и повышению эффективности работы предприятий, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

9.2. Представляет и защищает законные права и коллективные интересы членов Профсоюза, оказывает им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

9.3. Организует массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для членов Профсоюза, в том числе молодежи.

9.4. Участвует по взаимной договоренности с руководством Министерства, совместных совещаниях, заседаниях коллегий по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов.

9.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами законодательства о труде и иных нормативно-правовых актов, содержащих

норма трудового права, состоянием охраны труда. Принимает меры по устранению выявленных недостатков.

9.6. Оказывает методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза, организует совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности.

9.7. Проводит разъяснительную работу среди гражданских государственных служащих (работников) о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

9.8. Поощряет молодых гражданских государственных служащих (работников) (в возрасте до 35 лет), добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

9.9. За счет средств профсоюзного бюджета ЦК Профсоюза распространяет действие договоров страхования членов Профсоюза от несчастных случаев с летальным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев на производстве на всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

9.10. Предоставляет членам Профсоюза льготные санаторно-курортные путевки на особых условиях оплаты:

- в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой от 20 % и более % от стоимости;

- в профсоюзные здравницы Российской Федерации членам Профсоюза и членам их семей со скидкой 20% от стоимости.

9.11. Предоставляет членам Профсоюза беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе:

- до 60 тысяч рублей на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций;

- до 35 тысяч рублей на неотложные нужды.

9.12. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза из «Фонда социальной защиты» в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов.

9.13. Поощряет работников, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации, Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Активное участие в деятельности республиканской организации Профсоюза включает в себя:

- долголетнюю и успешную работу по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, соблюдения социальных гарантий;

- развитие системы социального партнерства;

- правозащитную работу и обеспечение профсоюзного контроля в сфере охраны труда;

- организационное и финансовое укрепление профсоюзных организаций;

- работу по созданию новых профорганизаций и увеличению численности членов Профсоюза;

- реализацию кадровой и молодежной политики Профсоюза.

Наименования и виды профсоюзных наград Татарстанской республиканской организации Профсоюза:

- Благодарность республиканского комитета;

- Диплом республиканской организации;

- Почетная грамота республиканского комитета;

- Почетный знак «За заслуги перед Профсоюзом в Республике Татарстан».

Наградами республиканской организации Профсоюза награждаются профсоюзные организации и члены Профсоюза, состоящие в первичных профсоюзных организациях.

10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

10.1. Стороны Соглашения в целях развития социального партнерства обязуются:

10.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

10.1.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства.

10.1.3. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров.

10.1.4. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав гражданских служащих (работников), совершенствования ведомственной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

10.2. Работодатели обязуются:

при подготовке приказов и распоряжений, затрагивающих права и интересы гражданских служащих и работников, заблаговременно информировать о них Профсоюз, учитывать его мнение и положения настоящего Соглашения.

10.3. Стороны принимают меры по выполнению норм Республиканского стандарта «О социальной ответственности», одобренного решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 октября 2010 года.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют Отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Представители сторон Соглашения проводят консультации по существу предоставленной информации и принимают соответствующее решение.

11.2. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседании Президиума Профсоюза с обязательным участием представителя Министерства.

11.3. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и охране труда, в невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных Соглашением, или воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.4. Должностные лица, нарушившие права Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11.5. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны вправе вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия.

Приложение №1

к Отраслевому соглашению между Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством спорта Республики Татарстан на 2023 – 2026 годы

Реестр организаций, на которые распространяется Отраслевое соглашение между Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством спорта Республики Татарстан на 2023 – 2026 годы

1. Министерство спорта Республики Татарстан
2. Государственное автономное учреждение «Центр спортивной подготовки»
3. Государственное бюджетное образовательное учреждение «Республиканский центр физической культуры и юношеского спорта»
4. Государственное автономное учреждение «Спортивный комплекс “Маяк”»
5. Государственное бюджетное учреждение «Дворец спорта»
6. Государственное автономное учреждение Республики Татарстан «Деревня Универсиады»
7. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение "Альметьевский колледж физической культуры"
- 8.
9. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Казанское училище олимпийского резерва»
10. Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва “Батыр”»
11. Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва по фехтованию»
12. Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва “Динамо”»
13. Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва по фигурному катанию на коньках и шорт-треку»

14. Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа по шахматам, шашкам, го имени Р.Г.Нежметдинова»
15. Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва по стендовой и пулевой стрельбе»
16. Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа по конному спорту»
17. Государственное автономное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва по борьбе»
18. Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва по водным видам спорта “Акватика”»
19. Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивно-адаптивная школа»
20. Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону Ф.Г.Валеева»
21. Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва по зимним видам спорта “Барс”»
22. Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Республиканская спортивная школа по регби»
23. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Лидер”» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
24. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Сокол”» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
25. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Юбилейный”» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
26. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Барс”» пгт.Актюбинский Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
27. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
28. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Агрызского муниципального района Республики Татарстан

29. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Батыр”» Актанышского муниципального района Республики Татарстан
30. Муниципальное автономное учреждения дополнительного образования «Спортивная школа “Лачын”» Актанышского муниципального района Республики Татарстан
31. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Алексеевского муниципального района Республики Татарстан
32. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Алькеевского муниципального района Республики Татарстан
33. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по шахматам» Альметьевского муниципального района Республики Татарстан
34. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Юность”» Альметьевского муниципального района Республики Татарстан
35. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по футболу» Альметьевского муниципального района Республики Татарстан
36. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Конноспортивная школа» Альметьевского муниципального района Республики Татарстан
37. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по настольному теннису» Альметьевского муниципального района Республики Татарстан
38. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа тенниса» Альметьевского муниципального района Республики Татарстан
39. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Девон”» Альметьевского муниципального района Республики Татарстан
40. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва» Альметьевского муниципального района
41. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Апастовского муниципального района Республики Татарстан
42. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Алтын Алка”» Апастовского муниципального района Республики Татарстан

43. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Арча”» Арского муниципального района Республики Татарстан
44. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Арча Арена”» Арского муниципального района Республики Татарстан
45. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Атнинского муниципального района Республики Татарстан
46. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Бавлинского муниципального района Республики Татарстан
47. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2» Бавлинского муниципального района Республики Татарстан
48. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Комплексная спортивная школа № 3» Бавлинского муниципального района Республики Татарстан
49. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан
50. Муниципальное бюджетное учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
51. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
52. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Факел”» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
53. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Юность” им. Е.А. Тимерзянова» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
54. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по лыжным гонкам» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
55. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по хоккею “Арслан”» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

56. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Юность”» Буинского муниципального района Республики Татарстан»
57. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Арктика” Буинского муниципального района Республики Татарстан»
58. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Батыр” Буинского муниципального района Республики Татарстан»
59. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан
60. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Высокогорского муниципального района Республики Татарстан
61. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Биектау”» Высокогорского муниципального района Республики Татарстан
62. Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования «Спортивная школа» Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан
63. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Елабужского муниципального района Республики Татарстан
64. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2» Елабужского муниципального района Республики Татарстан
65. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Олимп”» Елабужского муниципального района Республики Татарстан
66. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Юность”» Елабужского муниципального района Республики Татарстан
67. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Барс”» Заинского муниципального района Республики Татарстан
68. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Зай”» Заинского муниципального района Республики Татарстан

69. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва имени олимпийского чемпиона Ф.П. Симашева» Заинского муниципального района Республики Татарстан
70. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Яшьлек”» Заинского муниципального района Республики Татарстан
71. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
72. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа №2» поселка городского типа Васильево Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
73. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 3» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
74. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 4» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
75. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 5 “Дельфин”» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
76. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 6 (Бригантина)» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
77. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 7» с.Осиново Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
78. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа борьбы» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
79. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Ледокол”» Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
80. Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования «Спортивная школа» Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан
81. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

82. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Зилант”» Кукморского муниципального района Республики Татарстана
83. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Олимп”» Кукморского муниципального района Республики Татарстана
84. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Лаишевского муниципального района Республики Татарстан»
85. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Комплексная спортивная школа» Лаишевского муниципального района Республики Татарстан
86. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по хоккею и фигурному катанию на коньках» Лаишевского муниципального района Республики Татарстан
87. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по прыжкам на лыжах с трамплина и лыжному двоеборью им. А.В.Звягинцева» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан
88. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Нефтяник” по хоккею» Лениногорского муниципального района Республики Татарстан
89. Муниципальная бюджетная организация дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Лениногорского муниципального района Республики Татарстан
90. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2» Лениногорского муниципального района Республики Татарстан
91. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Комплексная спортивная школа № 3» Лениногорского муниципального района Республики Татарстан
92. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Олимп”» Мамадышского муниципального района Республики Татарстан
93. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по хоккею и фигурному катанию на коньках» Мамадышского муниципального района Республики Татарстан
94. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Батыр”» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан

95. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Конноспортивная школа “Фаворит”» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан
96. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Айсберг”» Менделеевского муниципального района Республики Татарстана
97. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Юбилейный”» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан
98. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Олимп”» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан
99. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Юность”» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан
100. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Яшьлек”» Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан
101. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Актай”» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
102. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Батыр”» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
103. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Динамо”» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
104. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
105. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 3» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
106. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 5» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
107. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 7» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

108. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 8» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
109. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Новошешминского муниципального района Республики Татарстан»
110. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа имени Заслуженного мастера спорта Галимзяна Салиховича Хусаинова» Нурлатского муниципального района Республики Татарстан
111. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по хоккею “Ледок”» Нурлатского муниципального района Республики Татарстан
112. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Комплексная спортивная школа» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан
113. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан
114. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по хоккею и фигурному катанию на коньках» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан
115. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Саба-Арена”» Сабинского муниципального района Республики Татарстан
116. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Сабантуй”» Сабинского муниципального района Республики Татарстан
117. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Олимп”» Сабинского муниципального района Республики Татарстан
118. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 1» Сармановского муниципального района Республики Татарстан
119. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2» Сармановского муниципального района Республики Татарстан
120. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа по лыжным гонкам “Старт” им. Ф.Г. Сафина» Сармановского муниципального района Республики Татарстан

121. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Олимп”» Спасского муниципального района Республики Татарстан
122. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
123. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан
124. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Тюлячи”» Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан
125. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Юность”» Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан
126. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Черемшан”» Черемшанского муниципального района Республики Татарстан
127. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа борьбы “Батыр”» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан
128. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Ледовый дворец спорта”» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан
129. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Татнефть Олимп”» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан
130. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Гимнаст”» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан
131. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Лидер”» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан
132. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа “Олимп”» Ютазинского муниципального района Республики Татарстан
133. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Физкультурно-спортивное объединение “Авиатор”» г. Казани

134. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Физкультурно-спортивное объединение «Центральный»» г.Казани
135. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Физкультурно-спортивное объединение «Ракета» г. Казани
136. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Физкультурно-спортивное объединение «Идель»» г. Казани
137. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Физкультурно-спортивное объединение «Трудовые резервы»» г.Казани
138. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Физкультурно-спортивное объединение «Ак Буре»» г.Казани
139. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Физкультурно-спортивное объединение «Тасма»» г. Казани
140. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по гребным видам спорта» г.Казани
141. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Стрела»» г.Казани
142. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Физкультурно-спортивная объединение «Снежный Барс»» г. Казани
143. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Смена»» г.Казани
144. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Дельта»» г. Казани
145. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «УНИКС-ЮНИОР»» г.Казани
146. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Савиново»» г.Казани
147. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по водному поло» г.Казани
148. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Волна»» г. Казани
149. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Динамо»» г. Казани

150. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа олимпийского резерва “Олимпийский”»
151. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа олимпийского резерва “Витязь” им. М.Ш. Бибишева»
152. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа олимпийского резерва “Яр Чаллы”»
153. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа “Комсомолец”»
154. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа единоборств олимпийского резерва “Кэмпо”»
155. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа “Виктория”»
156. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа олимпийского резерва “Дельфин”»
157. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа “Титан”»
158. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа “Заря”»
159. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа “Этюд”»
160. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа “Челны”»
161. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Конноспортивная школа “Тулпар” им. Р.С. Хамадеева»
162. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа “Строитель”»
163. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа № 10»
164. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа № 11»
165. Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа № 12»
166. Муниципальное бюджетное учреждение ЛСД "Юбилейный" Черемшанского МР РТ
167. Муниципальное бюджетное учреждение Физкультурно-оздоровительный комплекс "Черемшан"

168. Муниципальное бюджетное учреждение СОК "Батыр" Сармановского муниципального района Республики Татарстан
169. Муниципальное бюджетное учреждение "Спортивно-оздоровительный комплекс "Барс" Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
170. Муниципальное бюджетное учреждение ФОК "Плавательный бассейн - Саба" Сабинского муниципального района Республики Татарстан
171. Муниципальное автономное учреждение "Спортивный комплекс "Нарат" Сабинского муниципального района Республики Татарстан
172. Муниципальное бюджетное учреждение "Спортивный комплекс" Сабинского муниципального района Республики Татарстан
173. Муниципальное бюджетное учреждение Плавательный бассейн "Нептун" Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан
174. Муниципальное бюджетное учреждение СОК "Юность" Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан
175. Муниципальное бюджетное учреждение СОК "Химик" Менделеевского муниципального района Республики Татарстан
176. Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивный комплекс – Юность» Лениногорского муниципального района Республики Татарстан
177. Муниципальное бюджетное учреждение СОК "Акчарлак" Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан
178. Муниципальное бюджетное учреждение "Спортивный комплекс Высокогорского муниципального района Республики Татарстан "
179. Муниципальное бюджетное учреждение Спорткомплекс "Делфин" Буинского муниципального района Республики Татарстан
180. Муниципальное бюджетное учреждение "Стадион энергетик" Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
181. Муниципальное бюджетное учреждение СОК "Нефьтче" Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
182. Муниципальное бюджетное учреждение Универсальный спортивный зал "Алина" Алькеевского муниципального района Республики Татарстан
183. Муниципальное бюджетное учреждение "Универсальный спортивный зал "Юность" Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан.

Приложение №2

к Отраслевому соглашению между Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством спорта Республики Татарстан на 2023 – 2026 годы

СОСТАВ

отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю за выполнением Соглашения, а также внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между Сторонами Соглашения разногласий

Со стороны Татарстанского республиканского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

1. Калашникова О.А. - председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
2. Нафикова А.Р. - заместитель председателя Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
3. Чумакова А.Д. - председатель первичной профсоюзной организации Министерства спорта Республики Татарстан;
4. Рахматуллина М.Т. – директор ГБУ «Республиканский центр физической культуры и юношеского спорта»;
5. Ибатуллин Р.Р. - заместитель председателя Комитета физической культуры и спорта Исполнительного комитета г. Казани;
6. Мустафин Р.И. – доверенное лицо (профсоюзный представитель) республиканского комитета Профсоюза в Аксубаевском муниципальном районе Республики Татарстан;
7. Хабибуллина Э.Р. – председатель Нижнекамской территориальной профсоюзной организации.

Утверждены постановлением Президиума Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 09.08.2023 №16.

Со стороны Министерства спорта Республики Татарстан:

1. Шайхутдинов Х.Х. – первый заместитель министра спорта Республики Татарстан;
2. Хусаинов А.А. – заместитель министра спорта Республики Татарстан;
3. Гатауллина А.Д. – начальник отдела–руководитель централизованной бухгалтерии;
4. Вафин Р.Р. – начальник отдела развития спорта высших достижений;
5. Габешева И.В. – отдел прогнозирования и бюджетного планирования;
6. Зарипова М.А. – заведующий сектором по вопросам кадров и государственной службы;
7. Кадыров А.Л. – заведующий сектором подготовки спортивного резерва.

Утверждены приказом Министерства спорта Республики Татарстан от 15.08.2023 № 380 «Об утверждении состава комиссии».